

T.C.
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ
TIP FAKÜLTESİ



GÖĞÜS HASTALIKLARI ANABİLİM DALI
DÖNEM VI STAJI
İNTÖRN REHBERİ

İÇİNDEKİLER

BAŞLIK	SAYFA
A. Tanıtım Bilgileri	3
B. Stajın Amacı	3
C. Yetkinlik/Yeterlikler	3
D. Beklenen Görevler ve Düzeyleri	5
E. Eğitim Ortamları	6
F. Eğitim Programı	6
G. Eğitimin Yürütülmesi	7
G1. Çalışma İlkeleri	7
G2. Çalışma Saatleri ve Nöbetler	10
G3. Ders ve Etkinlikler	11
G4. Temel Hekimlik Uygulamaları	12
G5. Yetkinlik/Yeterliklerin Sağlanması	15
G6. Diğer Öğrenme Olanakları	17
H. Değerlendirme	17
H1. Yeterliklerin Değerlendirilmesi	17
H2. Stajın Değerlendirilmesi	18

A. TANITIM BİLGİLERİ

Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI Stajı süresi 4 haftadır. Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi, Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı staj eğitiminde kullanılacaktır. İntörn doktorlar Göğüs Hastalıkları polikliniğinde, Bronkoskopi Ünitesinde, servisinde ve Uyku Bölümünde asistanlar ve öğretim üyelerinin gözetimi altında çalışacaklardır. Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı iletişim bilgileri ve Dönem VI stajında eğitim verecek öğretim üyeleri Tablo 1 ve 2’de gösterilmiştir.

Tablo 1. Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı İletişim Bilgileri

Görevi	Adı ve Soyadı	Telefon	e-mail
Anabilim Dalı Başkanı	Prof. Dr. Meral UYAR	76177	meraluyar1@yahoo.com
Dönem VI Staj Sorumlusu	Prof. Dr. Cengizhan SEZGİ	76187	cengizhansezgi@gmail.com
Anabilim Dalı Sekreterliği	Ayşegül PİRBUDAK	76106	kaynarcanceren@gmail.com

Tablo 2. Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI Stajı Eğitim Verecek Öğretim Üyeleri

Öğretim Üyesi
Prof. Dr. Meral UYAR
Prof. Dr. Cengizhan SEZGİ
Prof. Dr. Mahşuk TAYLAN
Doç. Dr. Fusun FAKILI
Dr. Öğr. Üyesi Nazan BAYRAM
Dr. Öğr.Üyesi Sibel DOĞRU

B. STAJIN AMACI

Bu eğitim programının sonunda intörnlerin, göğüs hastalıkları alanında tıp fakültesi eğitimlerinin intörnlük öncesi dönemlerinde kazanmış oldukları bilgi, beceri ve tutumları pekiştirmeleri; yeterlikler doğrultusunda klinik uygulamaları insani ve etik değerlere uygun şekilde gerçekleştirebilir hale gelmeleri amaçlanmaktadır. İntörnlerin, mezun olduklarında pratisyen hekim olarak göğüs hastalıkları alanında karşılaşacakları sık görülen hastalıklarda tanı, tedavi ve sevk konusunda yeterlik kazanmaları ve özellikle acil durumlarda temel uygulamaların yönetimini gerçekleştirebilmeleri hedeflenmektedir. Haftada 3 kez düzenlenen ve öğretim elemanları, asistanlar ile intörnlerin katıldığı ve belirlenmiş makaleler üzerinde anlatımlar ve tartışmaların yapıldığı eğitim toplantıları sayesinde intörnlerin sürekli mesleki gelişimleri üzerinde katkıda bulunmak da stajın hedefleri arasında yer almaktadır.

C. YETKİNLİK/YETERLİKLER

İntörn doktorlar, Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI Stajı sonunda Tablo 3’teki Ulusal Yetkinlik ve Yeterlikler Belgesi’ne (UYYB) uygun Yetkinlik/Yeterliklere ulaşacaktır.

Tablo 3. Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI Stajı, UYYB Uyumlu Yetkinlik/Yeterlik Alanları

UYYB'E UYGUN YETKİNLİK/YETERLİK ALANLARI	
YETKİNLİK ALANI-1	Mesleki Uygulamalar
YETKİNLİK 1.1.	Sağlık Hizmeti Sunucusu
Yeterlik 1.1.1.	Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanacaktır.
Yeterlik 1.1.2.	Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterecektir.
Yeterlik 1.1.6.	Sağlık hizmet sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterecektir.
Yeterlik 1.1.7.	Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirecektir.
Yeterlik 1.1.8.	Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunacaktır.
YETKİNLİK ALANI-2	Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar
YETKİNLİK 2.1.	Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen
Yeterlik 2.1.1.	Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alacaktır.
Yeterlik 2.1.2.	Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirecektir.
Yeterlik 2.1.3.	Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterecektir.
YETKİNLİK 2.3.	Lider-Yönetici
Yeterlik 2.3.1.	Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterecek, liderlik yapacaktır.
YETKİNLİK 2.4.	Ekip Üyesi
Yeterlik 2.4.1.	Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kuracak ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenecektir.
Yeterlik 2.4.2.	Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkında olacak ve buna uygun davranışlar gösterecektir.
Yeterlik 2.4.3.	Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışacaktır.
YETKİNLİK 2.5.	İletişimci
Yeterlik 2.5.1.	Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kuracaktır.
Yeterlik 2.5.2.	Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kuracaktır.
YETKİNLİK ALANI-3	Mesleki ve Bireysel Gelişim
YETKİNLİK 3.1.	Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren
Yeterlik 3.1.2.	Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşacak ve eleştirel değerlendirecektir.
Yeterlik 3.1.3.	Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygulayacaktır.
Yeterlik 3.1.4.	Sağlık hizmeti, araştırması ve eğitimine yönelik çalışmalarının etkinliğini artırmak için bilişim teknolojilerini kullanacaktır.
YETKİNLİK 3.2.	Yaşam Boyu Öğrenen
Yeterlik 3.2.2.	Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterecektir.

Yeterlik 3.2.3.	Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçecek, kendi öğrenme sürecini düzenleyecektir.
-----------------	---

D. BEKLENEN GÖREVLER VE DÜZEYLERİ

Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI stajı, Dönem III ve Dönem IV’de kazanılmış olan teorik bilgilerin pratik uygulamalar eşliğinde pekiştirildiği bir süreçtir. Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI stajı eğitimi sırasında intörn doktorların yapacağı temel hekimlik uygulamaları, öğrenme düzeyi ve asgari uygulama sayıları Tablo 4’te, UÇEP öğrenme düzeyi Tablo 5’te sunulmuştur.

Tablo 4. Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI Stajı, UÇEP Uyumlu Temel Hekimlik Uygulamaları

UÇEP TEMEL HEKİMLİK UYGULAMALARI	UÇEP NO	UÇEP ÖĞRENME DÜZEYİ	ASGARİ İSTENEN UYGULAMA SAYISI
A.Öykü alma			
Genel ve soruna yönelik öykü alabilme	A1	4	5
B.Genel ve soruna yönelik fizik muayene			
Genel durum ve vital bulguların değerlendirilmesi	B9	4	5
Solunum sistemi muayenesi	B21	4	5
C.Kayıt tutma, raporlama ve bildirim			
Epikriz hazırlayabilme	C5	4	5
Reçete düzenleyebilme	C9	4	5
D.Laboratuvar testleri ve ilgili diğer işlemler			
Biyolojik materyalle çalışma ilkelerini uygulayabilme	D1	4	5
Dekontaminasyon, dezenfeksiyon, sterilizasyon, antisepsi sağlayabilme	D2	4	5
Direkt radyografileri değerlendirebilme	D4	3	6
Laboratuvar inceleme için istek formunu doldurabilme	D9	4	6
Laboratuvar örneğini uygun koşullarda alabilme ve laboratuvara ulaştırabilme	D10	4	6
Peak-flow metre kullanabilme ve değerlendirebilme	D12	3	4
E.Girişimsel ve girişimsel olmayan uygulamalar			
Akılcı ilaç kullanımı ilkelerini uygulayabilme	E4	4	3
Arteryal kan gazı alma	E6	3	5
El yıkama	E21	4	6
Endoskopik (Bronkoskopi) işlem	E22	1	1
Oksijen ve nebul-inhale tedavisi uygulayabilme	E50	4	5
Plevral ponksiyon/torasentez yapabilme	E55	2	2
PPD testi uygulayabilme ve değerlendirme	E56	3	4
Puls oksimetre uygulayabilme ve değerlendirebilme	E57	4	5
Solunum fonksiyon testlerini değerlendirebilme	E61	3	4

Tablo 5. UÇEP Öğrenme Düzeyi

UÇEP Öğrenme Düzeyi	Açıklama
1	Uygulamanın nasıl yapıldığını bilir ve sonuçlarını hasta ve/veya yakınlarına açıklar
2	Acil bir durumda kılavuz/yönergeye uygun biçimde uygulamayı yapar
3	Karmaşık olmayan, sık görülen durumlarda/olgularda uygulamayı* yapar
4	Karmaşık durumlar/olgular da dahil uygulamayı* yapar

* Ön değerlendirmeyi/değerlendirmeyi yapar, gerekli planları oluşturur, uygular ve süreç ve sonuçlarıyla ilgili hasta ve yakınlarını/toplumu bilgilendirir.

E. EĞİTİM ORTAMLARI

Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI stajında intörn doktorlar Göğüs Hastalıkları servisi, polikliniği, Bronkoskopi Ünitesi ve Uyku Bölümünde çalışır ve temel hekimlik uygulamalarını yaparlar. Servis 20 yataklı birimden oluşur, servislerde öğretim üyeleri ve asistan doktorları ile birlikte vize ve uygulamalar yapılır. Polikliniklerdeki eğitim çalışmaları icapçı Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı öğretim üyesi ve asistanları ile birlikte yapılır. Göğüs Hastalıkları Bronkoskopi Ünitesi Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Şahinbey Eğitim ve Uygulama Araştırma Hastanesi 4.katında ve servis içindedir. İntörn doktorlar, Sorumlu öğretim üyesi ve asistanlar ile birlikte yapılan fiberoptik bronkoskopi işlemlerine eşlik ederler. Göğüs Hastalıkları Uyku Bölümü hastanenin 4. katında ve servisten ayrı bir kısımdadır ve 3 yatak vardır. İntörner burada hasta kabulü ve polisomnografi değerlendirmesinde gözlem yaparlar. Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalına ait yine 4. katta, eğitim amacıyla kullanılan toplantı/seminer odası mevcuttur.

F. EĞİTİM PROGRAMI

Servis intörneri 08.00 ile 10.00 arasında sorumlu öğretim üyesi ile gerçekleştirilen vizeye katılırlar. Bu vizeye sorumlu öğretim üyesi ve servis intörnerinin yanında asistan hekimler, servis hemşireleri ve stajyer hemşireler de katılır. Vizitlerde hastaların genel durumları ve tetkikleri değerlendirilir ve vize sonunda asistanlar, intörner ve servis hemşireleri arasında işbölümü yapılır. Servis intörneri bu vizitler esnasında yatak başı eğitim alırlar. Teorik eğitim içerisinde makale ve seminer sunumları ve olgu tartışmaları yer almaktadır. Makale ve seminer sunumları Pazartesi ve Perşembe günleri, vaka konseyi ise Salı günü Göğüs Hastalıkları seminer salonunda tüm öğretim üyeleri, araştırma görevlileri ve tüm intörnerin katılımıyla gerçekleştirilir. Her eğitim-öğretim yılının başında anlatılacak dersler ve dersleri anlatacak öğretim üyelerinin ve asistanların belirtildiği program ilan edilir. Poliklinik intörneri de, servis ve uyku bölüm intörneri gibi toplantı ve teorik derslere katılırlar.

Poliklinikte görevli intörner, asistan hekimler ile anamnez, tetkik ve değerlendirme süreçlerine dahil olurlar. Danışılması gereken hastanın ilgili öğretim elemanına sunulmasında asistan ve intörn birlikte yer alır.

G. EĞİTİMİN YÜRÜTÜLMESİ

G1. ÇALIŞMA İLKELERİ

1) Tanıtım/tanışma Toplantısı

- a) Stajın ilk günü stajın tanıtımı ve tanışma amaçlı toplantı Dönem VI staj sorumlusu öğretim üyesi tarafından yapılır, katılım mecburidir.
- b) Bu toplantıda, stajın amacı, öğrenme hedefleri, Yeterlik/yetkinlik hedefleri, eğitim programı, eğitim içeriği, uyulması gereken kurallar, temel hekimlik uygulamaları, formlar ve Yeterlik hakkında intörn doktorlara bilgi verilir.
- c) Karnelerin doldurulması, imzalatılması ve teslim süreci anlatılır ve karneler teslim edilir.

2) Çalışma Alanları

- a. Yataklı Servis bir adet olup Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Şahinbey Eğitim ve Uygulama Araştırma Hastanesi 4.katındadır.
- b. Poliklinik hastanenin zemin katındadır.
- c. Bronkoskopi ünitesi servis içindedir.
- d. Uyku bölümü 4. Katta servis dışına farklı bir yerdedir.
- e. İntörn doktorların sayısı ve eğitim alanına göre tüm bölümlerde çalışma sağlanamayabilir.
- f. Çalışacak intörn doktorların isimleri ve çalışma alanları staj başlamadan önce ilan edilir.
- g. Çalışma alanları Dönem VI staj sorumlusu öğretim üyesinin bilgisi ve izni dışında değiştirilemez.

3) Dinlenme Alanları

- a. Serviste bir adet asistan odası bulunmaktadır. Bu alanları intörnlere çalışma ve/veya dinlenme alanı olarak kullanabilmektedirler.
- b. Odalarda yatak, masa, dolap, bilgisayar ve internet bağlantısı bulunmaktadır.
- c. Odaların düzeninden asistanlarla birlikte intörn doktorlar da sorumludur.

4) Giyim Kuralları

- a. İntörn doktorlar, çalışma süresince beyaz önlük ve/veya intörn Rehberinde tanımlanan kıyafeti giymek zorundadır.
- b. Yakasında fotoğraflı "İntörn" / dönem VI öğrencisi olduğunu gösteren kurumun vereceği resmi kimlik belgesi taşımak zorundadır.
- c. Çalışma alanlarına uygun şekilde cerrahi alt-üst giyilebilir. Renk seçimi serbesttir.
- d. Gereğinde izolasyon şartlarına uygun giyim sağlanacaktır.
- e. Memurlar için geçerli mevzuata uygun giyim sağlanmalıdır.
- f. Hekim önlüğü ve benzeri sağlık çalışanına özgü giysilerin ve ekipmanların hastane ya da sağlık kurumlarının dışında kullanılması yasaktır.
- g. Eğitim-öğretim alanlarında (derslik, laboratuvar, poliklinik, klinik vb.) siyasi, ideolojik eğilimler veya mensubiyet yansıtabilecek rozet, sembol, işaret veya benzerleri kullanılamaz.

5) İletişim

- İntörn doktor, hastasına ve diğer iletişime geçtiği kişilere kendini "İntörn doktor" olarak tanıtır.
- Hasta bilgilerinin gizliliği ilkesine riayet eder.
- Sorumlu hekimin bilgisi ve denetimi dışında, hastaya ve hasta yakınlarına herhangi bir açıklama yapmaz ve tıbbi bilgiyi aktarmaz.
- Hasta ve yakınlarının haklarını bilmek, bunlara saygılı olmak zorundadır.
- Ünitede çalışan tüm personel ile diyaloglarında karşılıklı sevgi, saygı ve profesyonellik ölçülerine riayet eder.

6) Müfredata Uygun Eğitim ve Öğrenme

İntörn doktorlar, UÇEP Müfredatına uygun olarak aşağıdaki eğitim sorumluluklarını yerine getireceklerdir:

- Temel Tıbbi Beceriler:** İntörn doktorlar, hasta değerlendirmesi, tıbbi prosedürler ve klinik becerilerde müfredata uygun beceri seviyelerine ulaşmalıdır. Bu, hasta muayenesi, tanı koyma, ilaç yönetimi, cerrahi becerileri vb. kapsar.
- Hasta Merkezli Bakım:** İntörn doktorlar, hastaların bireysel ihtiyaçlarına ve değerlerine saygı göstererek hasta merkezli bir yaklaşım benimsemelidir. Bu, hastanın karar verme sürecine aktif katılımını teşvik eder.
- Klinik Problem Çözme:** İntörn doktorlar, klinik sorunları çözme becerilerini geliştirmelidir. Bu, vaka sunumları, ayırıcı tanı oluşturma, tedavi seçeneklerini değerlendirme ve kanıta dayalı tıp uygulamalarını içerir.
- Tıbbi Araştırma ve Kanıta Dayalı Tıp:** İntörn doktorlar, bilimsel literatürü araştırmalı, kanıta dayalı tıp ilkelerini öğrenmeli ve bu bilgileri hasta bakımında uygulamalıdır.
- Multidisipliner İşbirliği:** İntörn doktorlar, sağlık ekipleriyle etkili bir şekilde çalışmalı, multidisipliner yaklaşımı benimsemelidir. Ayrıca, sağlık hizmeti sunumunda işbirliği ve koordinasyonu sağlamak için gerekli becerileri geliştirmelidir.

7) Sorumluluklar

- İntörn doktorlar Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Eğitim ve Araştırma, Uygulama Merkezi ve diğer sağlık kurumlarında, kurumun kurallarına ve yönergelerine uymak zorundadır.
- İntörn doktordan eğitimi ile ilgili belirtilen girişimleri öğrenmesi, bunlarla ilgili becerilerini geliştirmesi beklenmektedir. İntörn doktor belirtilen girişimleri öğretim üyesinin sorumluluğunda; öğretim üyesi, öğretim elemanı veya araştırma görevlisi eşliğinde yapabilir.
- Staj iş günleri sabah saat 08.00'de başlar ve saat 17.00'da biter. Hasta hazırlama ve takip süreci eğitim alanının gereksinimine göre daha erken başlayıp daha geç saatte bitebilir.
- Eğitim amacı ile ilgili öğretim elemanının gözetimi altında sorumluluğu kendisine verilen hastayı hazırlar, sunar ve tedavi süresince verilen görevleri yerine getirir.
- İntörn doktor, hasta ve yakınlarının haklarını bilmek; bunlara saygılı olmak ve hasta bilgilerini gizliliği ilkesine uymak zorundadır.
- İntörn doktor, sorumlu hekimin bilgisi ve denetimi dışında, hastaya ve hasta yakınlarına herhangi bir açıklama yapmaz ve tıbbi bilgi aktaramaz.

- g. Hasta ile ilgili işlemlerin tamamını yapmak üzere ilgili eğitim elemanının gözetiminde bir tedavi kurumunun işleyişi ile ilgili ayrıntıları öğrenmek amacıyla İntörn Rehberine uygun görevler üstlenirler. Ancak bu görevlerin uygulama sayısı hizmet açığını azaltmak amacıyla çoğaltılamaz.
- h. İntörn doktor, staj sorumlusu ya da onun görevlendirdiği öğretim elemanının denetimi altında, izlediği hastanın laboratuvar istek belgesini doldurulmasına, hasta dosyasına laboratuvar sonuçlarının girilmesine, epikriz taslağı hazırlanmasına yardım eder. Ancak bu görevlerin uygulama sayısı hizmet açığını azaltmak amacıyla çoğaltılamaz.
- i. Doğrudan reçete imzalama yetkisine sahip değildir, ancak Temel Hekimlik Uygulamaları kapsamında eğitici eşliğinde reçete düzenlemelidir.
- j. Çalıştıkları alanın işleyişini bozmayacak şekilde yemek saatlerine riayet etmeleri gerekmektedir.
- k. İntörn doktorların çalıştıkları servislerin Temel Hekimlik Uygulamalarını yapmaları ve Eğitim toplantılarına katılmaları gerekmektedir.
- l. İntörn doktorlar, çalıştıkları eğitim alanında, Temel Hekimlik Uygulamaları listesinde olmayan ancak asistan doktorların yaptıkları uygulamaları, öğretim üyesinin bilgi ve sorumluluğunda yapabilir. Ancak bu uygulamaların sayısı hizmet açığını azaltmak amacıyla çoğaltılamaz.
- m. İntörn doktorlar, Dönem VI staj sorumlusu ve anabilim dalı başkanından geçerli bir gerekçe belirtmeden izin alamaz.
- n. Hasta güvenliği kurallarına uymak zorundadırlar
- o. İzolasyon kurallarına uymak zorundadırlar
- p. Eğitim alanı ile ilgili belirlenmiş ek kurallara uymak zorundadırlar.

8) İntörn Doktorların Hakları

- a. İntörn doktorlar nitelikli ve yeterli bir eğitim alma hakkına sahiptir.
- b. İntörn doktorlar eğitimin amacı dışına çıkacak biçimde görevlendirilemez.
- c. Görevi dahilinde olsa bile hizmet açığını kapatmak amacıyla çalıştırılmaz.
- d. İntörn Rehberinde ve Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Dönem VI Staj (İntörn Doktorluk) Yönergesine tanımlanmış konular dışında yetki, sorumluluk ve görev verilemez.
- e. Bu yönergede ve İntörn Rehberinde bulunmayan, görev tanımları dışında veya yetkileri olmayan tıbbi işlemler yaptırılmaz.
- f. Staj sorumlusunun bilgisi ve denetimi dışında görevlendirilemez, görev yeri değiştirilemez.
- g. Yemek, ulaşım ve barınma olanaklarından yararlanma hakkına sahiptir.
- h. Kişisel koruyucu ekipman temin hakkına sahiptir.
- i. Mesleki risklerden korunma ve gerekli önlemlerin alınması hakkına sahiptir.
- j. Dinlenme hakkına sahiptir; eğitim alanlarında İntörn doktorların dinlenebileceği fiziki olanaklar sağlanmalıdır.
- k. Yönergede tanımlanmış geri bildirim verme hakkına sahiptir.

9) Devam Zorunluluğu ve Mazeretler

- a. İntörn doktorlar, geçerli bir mazeret belirtmeksizin ve staj sorumlusundan izin almadan staja devamsızlık yapamazlar.
- b. Stajların %20'sinden fazlasına mazeretli dahi olsa katılmayan öğrenci, o stajdan başarısız kabul edilir ve stajı tekrarlar.
- c. %20'sine kadar olan devamsızlık anabilim dalı tarafından mesai dışı saatlerde öğrenciye telafi ettirilir. Mazeretin onayı Fakülte Yönetim Kurulunca yapılır.

- d. Üniversite veya ülke temsili gerektiren bilimsel/kültürel etkinliklere katılan öğrenciler izinli sayılır ancak toplam staj süresinin %20'sinden fazla devamsızlık yapamaz.

10) Disiplin Kuralları

- a. İntörn doktorlar Yükseköğretim Mevzuatı (YÖK), Sağlık Bakanlığı Mevzuatı, Tıbbi Deontoloji (Tıbbi Etik) Mevzuatı ve İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı kapsamında değerlendirilirler.

G2. ÇALIŞMA SAATLERİ VE NÖBETLER

1. Servis ve Yoğun Bakım Çalışma Saatleri:

- a. Gaziantep Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim ve Araştırma Hastanesinde bulunan Göğüs Hastalıkları Servisi intörn doktorların eğitimi için kullanılmaktadır.
- b. Çalışmalar servis sabah saat 08.00'de başlar ve saat 17.00'da biter. 12:00-13:30 arası eğitim aktiviteleri, dinlenme ve yemek için ayrılmıştır.

2. Poliklinik Çalışma Saatleri:

- a. Polikliniklerde eğitim sabah saat 08.00'de başlar ve saat 17.00'da biter. 12:00-13:30 arası yemek için ayrılmıştır.

3. Makale/Olgü Eğitim Saati:

- a. Makale eğitim saati her Pazartesi ve Perşembe günü saat 12 45 de başlar.
- b. Olgü konseyi Salı saat 13 00 da başlar

4. Nöbetler

- a. Dönem VI eğitim programı içinde eğitim amaçlı nöbetler yer alır.
- b. Nöbetler ilgili anabilim dalı staj sorumlusu tarafından düzenlenir.
- c. Nöbetlerin tarihleri ve yeri staj başlamadan önce ilan edilir.
- d. Nöbet uygulaması üç günde birden daha sık olmamak kaydıyla ayda en fazla 8 nöbet olacak şekilde düzenlenir.
- e. Gece nöbeti tutan intörn doktorlar nöbetin ertesi günü sağlık hizmeti sunumunda görev alamaz, ancak eğitim toplantılarına, araştırma ve eğitim faaliyetlerine katılabilir.
- f. Nöbetin sabahında devretmeden ve nöbet formunu imzalatmadan ayrılamaz.
- g. Gün aşırı ya da blok nöbet tutulamaz, nöbet yerini terk edemez, gece ayrılamaz.
- h. Başkasının yerine nöbet tutulamaz, nöbet değişimi yapılamaz.
- i. Zorunlu haller durumunda nöbet değişimi ancak Staj Sorumlusuna bildirilerek ve onayının alınması halinde yapılabilir.
- j. Dinlenme koşulları sağlanamayan eğitim alanlarında nöbet tutturulamaz.
- k. Nöbetler eğitim amaçlıdır, hizmet açığını kapatmak için sayısı arttırılmaz.

5. Nöbet yerleri:

- a. Serviste bir adet asistan doktor odası mevcuttur. Bu oda intörnler tarafından nöbet süresince kullanılabilir.

Tablo 6. Nöbet Formu

NÖBET FORMU		
Adı ve soyadı:		Numarası:
Tarih	Nöbet Yeri	Onaylayan (Kaşe, İmza)
Göğüs Hastalıkları AD Dönem VI Staj Sorumlusu (Kaşe ve İmza):		

G3. DERS VE ETKİNLİKLER

- İntörn doktorlar, Dekanlık, Anabilim/Bilim dalının düzenlendiği bilimsel toplantılara ve seminerlere katılır.
- Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Eğitim Toplantıları: Pazartesi ve Perşembe günleri makale Saati, Salı günü Olgu Konseyi etkinlikleri Seminer Salonunda yapılır.
- Eğitim Toplantılarında makale sunumu, olgu sunumu öğretim üyesi dersi yapılır.
- Eğitim Toplantılarının içeriği Eğitimden Sorumlu Öğretim üyesi tarafından asistan ve intörn doktorların istekleri göz önüne alınarak hazırlanır.
- Toplantılar 12:45-13:45 arasında yapılır.
- Eğitim toplantılarına katılım zorunludur.
- Eğitim faaliyetlerine katılım "Eğitim Çalışmaları Değerlendirme Formu" (Tablo 7) ile belgelenir.

Tablo 7. Eğitim Çalışmaları Değerlendirme Formu

EĞİTİM ÇALIŞMALARINI DEĞERLENDİRME FORMU		
Adı ve soyadı:		Numarası:
Tarih	Eğitimin Konusu	Onay (Kaşe, İmza)
Toplam yapılan eğitim sayısı:	% Katılım:	Göğüs Hastalıkları AD Dönem VI Staj Sorumlusu (Kaşe ve İmza):
Öğrencinin katıldığı eğitim sayısı:		

G4. TEMEL HEKİMLİK UYGULAMALARI

- İntörn doktordan eğitimi ile ilgili belirtilen girişimleri öğrenmesi, bunlarla ilgili becerilerini geliştirmesi beklenmektedir.
- Bu amaçla Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (UÇEP) içerisinde tanımlanan Temel Hekimlik Uygulamalarından Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı eğitim alanlarında yapılabilecek uygulamalar intörn doktorlara yaptırılır.
- Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI Stajında yaptırılacak Temel Hekimlik Uygulamaları, öğrenme düzeyi ve asgari yapılacak uygulama sayısı belirlenmiştir.
- İntörn doktor, belirtilen girişimleri öğretim üyesinin sorumluluğunda, öğretim üyesi, öğretim elemanı yada asistan doktor eşliğinde ve ancak sorumlu hekimin hastadan izin alması ile yapılabilir.
- Temel Hekimlik Uygulamalarının yapıldığı “Temel Hekimlik Uygulamaları Değerlendirme Formu” (Tablo 8) ile belgelenir.

UÇEP TEMEL HEKİMLİK UYGULAMALARI	UÇEP NO	UÇEP ÖĞRENME DÜZEY	ASGARİ İSTENEN UYGULAMA SAYISI	SAYI	UYGULAMA TARİH	ONAY (İMZA)
A.Öykü alma						
Genel ve soruna yönelik öykü alabilme	A1	4	5	1		
				2		
				3		
				4		
				5		
B.Genel ve soruna yönelik fizik muayene						
Genel durum ve vital bulguların değerlendirilmesi	B9	4	7	1		
				2		
				3		
				4		
				5		
				6		
				7		
Solunum sistemi muayenesi	B21	4	5	1		
				2		
				3		
				4		
				5		
C.Kayıt tutma, raporlama ve bildirim						
Epikriz hazırlayabilme	C5	4	5	1		
				2		
				3		
				4		
				5		
Reçete düzenleyebilme	C9	4	5	1		
				2		
				3		
				4		
				5		
D.Laboratuvar testleri ve ilgili diğer işlemler						
Biyolojik materyalle çalışma	D1	4	5	1		

ilkelerini uygulayabilme				2		
				3		
				4		
				5		
Dekontaminasyon, dezenfeksiyon, sterilizasyon, antisepsi sağlayabilme	D2	4	5	1		
				2		
				3		
				4		
Direkt radyografileri değerlendirebilme	D4	3	6	1		
				2		
				3		
				4		
Laboratuvar inceleme için istek formunu doldurabilme	D9	4	6	1		
				2		
				3		
				4		
Peak-flow metre kullanabilme ve değerlendirebilme	D12	3	4	1		
				2		
				3		
				4		
E.Girişimsel ve girişimsel olmayan uygulamalar						
Arteryal kan gazı alma	E6	3	5	1		
				2		
				3		
				4		
El yıkama	E21	4	6	1		
				2		
				3		
				4		
Endoskopik işlem (Bronkoskopi)	E22	1	1	1		
				2		
				3		
				4		
Kan basıncı ölçümü yapabilme	E40	4	4	1		
				2		
				3		
				4		
Oksijen ve nebul-inhale tedavisi uygulayabilme	E50	4	5	1		
				2		
				3		
				4		
Plevral ponksiyon/torasentez	E55	2	2	1		
				2		
				3		
				4		

yapabilme				2		
PPD testi uygulayabilme ve değerlendirme	E56	3	4	1		
				2		
				3		
				4		
Puls oksimetre uygulayabilme ve değerlendirebilme	E57	4	5	1		
				2		
				3		
				4		
				5		
Solunum fonksiyon testlerini değerlendirebilme	E61	3	4	1		
				2		
				3		
				4		
Temel yaşam desteği uygulayabilme	E63	4	1	1		

Toplam istenilen uygulama sayısı:	% Uygulama:	Göğüs Hastalıkları AD Dönem VI Staj Sorumlusu (Kaşe ve İmza):
Öğrencinin katıldığı uygulama sayısı:		

G5. YETKİNLİK/YETERLİKLERİN SAĞLANMASI

- Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI Stajında İntörn Doktorların ulaşması istenilen yetkinlik/Yeterlikler, Ulusal Çekirdek Eğitim Programı (UÇEP) kapsamındaki Ulusal Yetkinlik ve Yeterlikler Belgesi'ne (UYBY) uygun olacak şekilde belirlenmiştir.
- Öğretim Üyeleri tarafından Yapılandırılmış Eğitim Etkinlikleri (sunum, seminer, olgu tartışması, makale tartışması, dosya tartışması, konsey,vb.); Uygulamalı Eğitim Etkinlikleri (temel hekimlik uygulamaları, yatan hasta bakımı, vizit, nöbet, kateter laboratuvarı, ayaktan hasta bakımı, vb.) ve Bağımsız ve Keşfederek Öğrenme Etkinlikleri (yatan hasta takibi, ayaktan hasta/materyal takibi, akran öğrenmesi, literatür okuma, araştırma) kullanılarak yetkinlik/Yeterliklere katkı sağlanır.
- İntörn doktorların Yetkinlik/Yeterlik düzeyleri“Yetkinlik/Yeterlik Değerlendirme Formu” ile değerlendirilir (Tablo 9).
- Staj bitiminde “Yetkinlik/Yeterlik Değerlendirme Formu” Dönem VI Staj Sorumlusu tarafından değerlendirilerek imzalanır.

Tablo 9. Yetkinlik/Yeterlik Değerlendirme Formu

YETKİNLİK/YETERLİK DEĞERLENDİRME FORMU		
Adı ve Soyadı:		Numarası:
YETKİNLİK ALANI-1	Mesleki Uygulamalar	Puan (Her yeterlik 10 puan üzerinden değerlendirilir)
YETKİNLİK 1.1.	Sağlık Hizmeti Sunucusu	
Yeterlik 1.1.1.	Temel ve klinik tıp bilimlerinden, davranış bilimlerinden ve sosyal bilimlerden edindiği bilgi, beceri ve tutumları bütünleştirerek sağlık hizmeti sunumunda kullanır.	
Yeterlik 1.1.2.	Hasta yönetiminde, dil, din, ırk ve cins ayrımı gözetmeden bireyin sosyodemografik ve sosyokültürel geçmişini de dikkate alan biyopsikososyal bir yaklaşım gösterir.	
Yeterlik 1.1.6.	Sağlık hizmeti sunumunda, koruma, tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde güvenli, akılcı ve etkin yaklaşım gösterir.	
Yeterlik 1.1.7.	Tanı, tedavi, takip ve rehabilitasyon süreçlerinde, girişimsel ve/veya girişimsel olmayan uygulamaları hasta için güvenli ve etkin bir biçimde gerçekleştirir.	
Yeterlik 1.1.8.	Hasta ve çalışan sağlığını ve güvenliğini göz önünde bulundurarak sağlık hizmeti sunar.	
YETKİNLİK ALANI-2	Mesleki Değerler ve Yaklaşımlar	
YETKİNLİK 2.1.	Mesleki Etik ve Profesyonel İlkeleri Benimseyen	
Yeterlik 2.1.1.	Mesleğini yürütürken iyi hekimlik uygulamalarını dikkate alır.	
Yeterlik 2.1.2.	Mesleğinin gerektirdiği etik ilkeler ile hak ve yasal sorumluluklar çerçevesinde görev ve yükümlülükleri yerine getirir.	
Yeterlik 2.1.3.	Hastanın bütünlüğünü dikkate alarak, yüksek nitelikli sağlık bakımı sunma konusunda kararlı davranışlar gösterir.	
YETKİNLİK 2.3.	Lider-Yönetici	
Yeterlik 2.3.1.	Hizmet sunumu sırasında sağlık ekibi içinde örnek davranışlar gösterecek, liderlik yapar.	
YETKİNLİK 2.4.	Ekip Üyesi	
Yeterlik 2.4.1.	Birlikte hizmet sunduğu sağlık ekibi içinde, olumlu iletişim kuracak ve gerektiğinde farklı ekip rollerini üstlenir.	
Yeterlik 2.4.2.	Sağlık ekibi içindeki sağlık çalışanlarının görev ve yükümlülüklerinin farkında olur ve buna uygun davranışlar gösterir.	
Yeterlik 2.4.3.	Mesleki uygulamalarında meslektaşları ve diğer meslek grupları ile uyumlu ve etkin çalışır.	
YETKİNLİK 2.5.	İletişimci	
Yeterlik 2.5.1.	Hasta, hasta yakınları, sağlık çalışanları ve diğer meslek grupları, kurum ve kuruluşlarla etkili iletişim kurar.	
Yeterlik 2.5.2.	Özel yaklaşım gerektiren ve farklı sosyokültürel özelliklere sahip birey ve gruplar ile etkili iletişim kurar.	
YETKİNLİK ALANI-3	Mesleki ve Bireysel Gelişim	
YETKİNLİK 3.1.	Bilimsel ve Analitik Yaklaşım Gösteren	
Yeterlik 3.1.2.	Mesleği ile ilgili güncel literatür bilgisine ulaşır ve eleştirel	

	değerlendirir.	
Yeterlik 3.1.3.	Klinik karar verme sürecinde, kanıta dayalı tıp ilkelerini uygular.	
Yeterlik 3.1.4.	Sağlık hizmeti, araştırması ve eğitimine yönelik çalışmalarının etkinliğini artırmak için bilişim teknolojilerini kullanır.	
YETKİNLİK 3.2.	Yaşam Boyu Öğrenen	
Yeterlik 3.2.2.	Yeni bilgileri edinme, değerlendirme, mevcut bilgileri ile entegre etme, mesleki durumlara uygulama ve meslek yaşamı boyunca değişen koşullara uyum sağlama becerilerini gösterir.	
Yeterlik 3.2.3.	Sunduğu sağlık hizmetinin niteliğini geliştirmek için doğru öğrenme kaynaklarını seçer, kendi öğrenme sürecini düzenler.	

Toplam yeterlik puanı:	% Yeterlik:	Göğüs Hastalıkları AD Dönem VI Staj Sorumlusu (Kaşe ve İmza):
Sağlanan yeterlik puanı:		

G6. DİĞER ÖĞRENME OLANAKLARI

Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Dönem VI Stajında diğer öğrenme yöntemleri de teşvik edilmekte ve öğretim üyesi ile birlikte kullanılmaktadır. Bu kapsamda Yapılandırılmış Eğitim Etkinlikleri (Sunum, Seminer, Olgu tartışması, Makale tartışması, Dosya tartışması, Konsey, vb.); Uygulamalı Eğitim Etkinlikleri (Yatan hasta bakımı, vize, nöbet, girişim, ayaktan hasta bakımı); Bağımsız ve Keşfederek Öğrenme Etkinlikleri (yatan hasta takibi, ayaktan hasta/materyal takibi, akran öğrenmesi, literatür okuma, araştırma) kullanılabilir.

H. DEĞERLENDİRME

H1. YETERLİKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- StajdönemisonundabaşarıdurumuYeterlikölçütleriiledeğerlendirilir.
- Yeterlik ölçütü için Temel Hekimlik Uygulamaları Değerlendirme Formu, Eğitim Çalışmaları Değerlendirme Formu, Yetkinlik/Yeterlik Değerlendirme Formu, Nöbet Formu ve devamsızlık bilgileri kullanılır.
- İntörn doktorun ilgili stajdan başarılı olabilmesi için aşağıdaki maddelerin tümünü sağlamış olması gereklidir:
 - Temel Hekimlik Uygulamaları Değerlendirme Formu içeriğinden en az %80 uygulamaya katılmış olması
 - Eğitim Çalışmaları Değerlendirme Formu içeriğinden en az %60 eğitime katılmış olması
 - Yetkinlik/Yeterlik Değerlendirme Formu içeriğinden en az %80 yeterlik sağlaması
 - Nöbetlerini tutmuş olması ya da telafi edilmiş olması
 - Devamsızlığın olmaması ya da devamsızlığın telafi edilmiş olması

- d. Tüm kriterleri sağlayan intörn doktorlar “BAŞARILI” kabul edilirken, kriterlerden birini dahi sağlamayanlar “BAŞARISIZ” kabul edilirler.
- e. Sonuçlar “Yeterlik Formu”na işlenir (Tablo 10).
- f. Yeterlik Formu, Dönem 6 staj sorumlu öğretim üyesi ve Anabilim Dalı Başkanı tarafından staj bitimini takiben 3 gün içerisinde imzalanarak Dekanlığa iletilir.
- g. “Başarısız” kabul edilen intörn doktorun başarısızlık gerekçeleri belgeleriyle rapor haline getirilir, eğitim görevlisi, staj sorumlusu ve Anabilim Dalı başkanı onayı ile Yeterlik Formuna eklenerek Dekanlığa iletilir.
- h. Başarısız bulunan intörn doktorlar stajı tekrar alırlar. Staj tekrarları, staj yapılan birimin süresi kadardır. Tekrar süresi İntörn doktorun tüm stajlarının bitmesini izleyen dönemde uygulanır.

Tablo 10. Dönem VI Staj Yeterlik Formu

DÖNEM VI STAJI ÖĞRENCİ YETERLİK BELGESİ	
STAJIN ADI:	
Adı ve soyadı:	Numarası:
Staj başlama tarihi:	Staj bitiş tarihi:
DEĞERLENDİRME ALANI	
Temel Hekimlik Uygulamaları	<input type="checkbox"/> Yeterli <input type="checkbox"/> Yetersiz
Eğitim Çalışmaları	<input type="checkbox"/> Yeterli <input type="checkbox"/> Yetersiz
Yetkinlik/Yeterlik	<input type="checkbox"/> Yeterli <input type="checkbox"/> Yetersiz
Nöbet Uygulaması	<input type="checkbox"/> Yeterli <input type="checkbox"/> Yetersiz
Devamsızlık	<input type="checkbox"/> Yok <input type="checkbox"/> Var
SONUÇ:	<input type="checkbox"/> BAŞARILI <input type="checkbox"/> BAŞARISIZ
Dönem VI Staj Eğitim Sorumlusu (Adı Soyadı, Tarih, Kaşe, İmza)	Anabilim Dalı Başkanı (Adı Soyadı, Tarih, Kaşe, İmza)

H2. STAJIN DEĞERLENDİRİLMESİ

- a. Yapılan Stajının intörn doktorlar tarafından değerlendirilmesi için anket yöntemi kullanılır.
- b. Bu amaçla hazırlanmış “Dönem VI Anket Formu” (Tablo 11) kullanılır.
- c. Staj son günü yapılacak değerlendirme toplantısı sırasında anket formunu intörn doktorlar tarafından doldurulur, formlar Dönem VI koordinatörüne iletilir, koordinatör tarafından rapor hazırlanarak Dekanlığa sunulur.
- d. Anket Formları staj sorumlusu tarafından kapalı zarf içerisinde Dönem VI koordinatörlüğüne iletilir.
- e. Anket sonuçlarına göre Dönem VI koordinatörlüğü tarafından hazırlanan rapor Dekanlığa iletilir.
- f. Anket sonuçları düzeltme, yenileme ve iyileştirme amacıyla değerlendirilir.
- g. Eğitim süreci ve kazanımlar değerlendirilerek stajın geliştirilmesine katkı sağlanır.

Tablo 11. Dönem VI Anket Formu

DÖNEM VI STAJ DEĞERLENDİRME ANKETİ					
STAJ:		GRUP:		TARİH:	
1: Katılmıyorum		2: Kararsızım		3: Katılıyorum	
1	Staj başlangıcında tanıtım/tanışma toplantısı yapıldı	1	2	3	
2	Staj başlangıcında çalışılacak alanlar ve nöbetler belirlenmişti	1	2	3	
3	Sorumluluklarımız staj başlangıcında anlatıldı	1	2	3	
4	Sorumluluklarımız haricinde görev verilmedi	1	2	3	
5	Eğitim ortamları fiziki olarak yeterliydi	1	2	3	
6	Eğitim programına uygun davranıldı	1	2	3	
7	Yetkilik/Yeterlikler konusunda kazanım sağladım	1	2	3	
8	Temel Hekimlik Uygulamaları yaptırıldı	1	2	3	
9	Temel Hekimlik Uygulamalarını yapmakla kazanım sağladım	1	2	3	
10	Eğitim toplantıları İntörn Rehberine uygun şekilde yapıldı	1	2	3	
11	Eğitim toplantılarının içeriği uygundu	1	2	3	
12	Polikliniklerde yeterli eğitim aldım	1	2	3	
13	Servislerde yeterli eğitim aldım	1	2	3	
14	Nöbetlerde fiziki imkanlar yeterliydi	1	2	3	
15	Giyim kurallarına uyum takip edildi	1	2	3	
16	Personel ile iletişim iyiydi	1	2	3	
17	Hemşireler ile iletişim iyiydi	1	2	3	
18	Asistanlar ile iletişim iyiydi	1	2	3	
19	Öğretim üyeleri ile iletişim iyiydi	1	2	3	
20	Öğretim üyelerine istediğim zaman ulaşabildim	1	2	3	
21	Kendimi ekip içerisinde hissettim	1	2	3	
22	Stajın amacına uygun kazanımlar sağladım	1	2	3	
23	Devamsızlık durumum takip edildi	1	2	3	
24	Eğitim dışına çıkacak şekilde görevlendirilmedim	1	2	3	
25	Stajdan sorumlu Dönem VI sorumlusuna kolaylıkla ulaşabildim	1	2	3	
26	Stajdan memnun ayrılıyorum	1	2	3	

1 puan verdiğiniz sorularla ilgili önerilerinizi ve her konuda görüşlerinizi yazınız: